

## Meerderheidsakkoord PS-sp.a/MR-OpenVLD

1. Actief en passief publiciteit voeren rond politieke beslissingen, zoals genomen in het College en in de Raad van Bestuur van para-gemeentelijke instellingen bestemd voor de Gemeenteraad of de Algemene Vergadering
2. Objectieve en volledige transparante aanwervingsprocedures, met een geschreven nota over de verschillende etappes en praktische aspecten van die procedures
3. De partijen engageren zich om competent politiek personeel aan te stellen, geschikt voor de functie dat het zal uitoefenen en van onbesproken gedrag. Als deze mandatarissen niet meer aan die vereisten voldoen, zullen ze vervangen worden.
4. Op de gemeentelijke website wordt het kadaster van mandaten en vergoedingen bekend gemaakt van de openbare en para-openbare instellingen
5. De gemeenteraad wordt opgenomen en in streaming uitgezonden
6. Er komt een gemeentelijke ombudsman of de gemeente sluit aan bij de gewestelijke ombudsdienst (in oprichting) die elke klacht tegenover de gemeentelijke administratie zal behandelen en/of zal bemiddelen bij conflicten tussen de burger en de gemeentelijke administratie.
7. De richtlijnen zoals vastgelegd in de Gemeenteraad rond belangrijke beslissingen in intercommunales en para-communales worden gerespecteerd
8. De gemeentelijke begroting wordt voorgesteld aan de inwoners
9. De oprichting van ethisch Bureau voor transparantie, waar inwoners eventuele fraude kunnen signaleren, zoals het ook in de stad Barcelona bestaat. Het Bureau moet elke klacht onderzoeken.
10. Geen nieuwe aanwervingen buiten het vastgelegde kader. Als het personeelskader moet gewijzigd worden, is er eerst goedkeuring nodig door het College en moet de budgettaire impact worden becijferd. Pas na de goedkeuring kan de oproep voor kandidaten gelanceerd worden.